



SOSTIENE IL LAVORO, I DIRITTI UMANI E LA COMUNITA' LOCALE

Aeroviaggi è il primo datore di lavoro nella provincia di Agrigento, siamo particolarmente orgogliosi di creare ricchezza nel territorio, ma siamo anche coscienti che il nostro importante ruolo richiede responsabilità, un rigoroso rispetto delle regole e pieno sostegno alla comunità locale. In particolare:

- Ogni dipendente ha un enorme valore per la società. Per questo Aeroviaggi dà grande importanza allo sviluppo, alla dignità personale, alla salute ed alla sicurezza, in modo che ogni dipendente possa esprimere il suo pieno potenziale nelle migliori condizioni ambientali. Il pagamento degli stipendi avviene con estrema puntualità.
- Aeroviaggi tratta equamente il suo personale a prescindere dalle sue opinioni politiche e sindacali, appartenenza etnica e religiosa, sesso o orientamenti sessuali, stato civile, nazionalità, condizioni economiche e sociali.
- Aeroviaggi rispetta le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro e diritti umani. Aeroviaggi pretende che altrettanto facciano le aziende o enti con cui intrattiene rapporti.
- Ogni comportamento che rappresenti una discriminazione o una molestia sarà ritenuto intollerabile e quindi adeguatamente sanzionato; in particolare Aeroviaggi condanna lo sfruttamento dei bambini. Aeroviaggi impiega esclusivamente dipendenti che abbiano compiuto il 18mo anno di età.
- Tutto il personale Aeroviaggi è tenuto a segnalare alla direzione qualunque attività sospetta contraria ai diritti dei bambini, incluso lo sfruttamento sessuale, o più in generale contraria ai diritti umani, in modo da informare le autorità competenti.
- Il rispetto dei principi summenzionati è richiesto non soltanto al personale interno ma anche a chi entri in relazione di affari con il gruppo Aeroviaggi. Aeroviaggi non instaurerà o proseguirà rapporti con chiunque rifiuti di rispettare i principi summenzionati o manifesti comportamenti in contrasto con essi.
- Aeroviaggi opera tenendo conto dei bisogni della comunità locale e contribuisce al suo sviluppo economico e sociale.
- Aeroviaggi privilegia il personale locale, la quasi totalità del personale in hotel proviene dalla stessa regione.
- Il Presidente del gruppo Aeroviaggi ed il direttore di ciascun hotel curano direttamente il rapporto con la comunità locale.
- Aeroviaggi acquista principalmente dal mercato regionale (a Sciaccamare circa il 60% degli alimenti e delle bevande).
- Aeroviaggi propone alla clientela delle escursioni ed attività con partenze garantite che producono ricchezza alla comunità locale; in particolare da Sciacca le escursioni includono l'interno meno sviluppato turisticamente, ad esempio Caltabellotta ed i pastori, ma viene anche proposta la visita di un oleificio locale e tante altre escursioni che danno lavoro alle guide, alle compagnie di pullman, ai ristoranti, alle motonavi ed a tutti i siti archeologici e culturali della regione.
- Possiamo sempre fare di più e meglio: Aeroviaggi analizza attentamente le opinioni della clientela, che è invitata a dare le sue valutazioni reparto per reparto.